

УТВЕРЖДАЮ:
Начальник ГБУЗ «Челябинское
областное бюро судебно-
медицинской экспертизы»



/Швед Е.Ф./

Приказ №111 от 23.10.2014г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ Сотрудников государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»

1. Общая часть

1. Кодекс профессиональной этики врачей – судебно-медицинских экспертов, среднего и младшего медицинского персонала, административно-управленческого и хозяйственного персонала ГБУЗ «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее – сотрудники ГБУЗ ЧОБСМЭ) является комплексом моральных обязательств, правил поведения и требований к сотрудникам учреждения, основанных на общепризнанных принципах и нормах взаимоотношений в профессиональной деятельности (далее – Кодекс).

2. Сотрудники ГБУЗ ЧОБСМЭ добровольно принимают на себя обязанности по исполнению положений настоящего Кодекса.

3. Кодекс разработан на основе:

- положений Конституции РФ;
- «Клятвы врача» (принятой в 1999 году Государственной Думой и подписанной президентом РФ);
- Федерального закона от 21.11.2011 № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31.05.2001 № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в РФ»;
- Федерального закона от 30.12.2001 № 197 «Трудовой кодекс РФ»;
- Федерального закона от 18.12.2001 № 174 «Уголовно-процессуальный кодекс РФ»;
- Федерального закона от 14.11.2002 № 138-ФЗ «Гражданско-процессуальный кодекс РФ»;
- Федерального закона от 30.12.2001 № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;
- «Этического Кодекса российского врача», принятого Ассоциацией врачей России.

4. Кодекс является документом, обязательным для исполнения всеми сотрудниками ГБУЗ ЧОБСМЭ.

5. Основные термины, используемые в настоящем Кодексе, и их определение.

Мораль – это определенная форма общественного сознания, совокупность социальных правил и норм поведения, которыми люди руководствуются в своей жизни на основе оценки человеческого поведения с точки зрения добра и зла, справедливости и несправедливости, способности жить по совести, чести.

Этика (от греч. *ethos* — нравственный обычай, характер, образ жизни) – учение о морали, о нравственном воспитании личности.

Честь – внешнее признание поступков человека, его заслуг, проявляющееся в почитании, авторитете, славе.

Врач – судебно-медицинский эксперт (далее – эксперт) – лицо, получившее высшее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медицинская биохимия", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Судебно-медицинская экспертиза".

Подэкспертное лицо – гражданин, подвергающийся непосредственному обследованию при производстве судебно-медицинской экспертизы.

Права – это естественные возможности индивида, обеспечивающие его жизнь, человеческое достоинство и свободу деятельности во всех сферах общественной жизни.

Обязанности – круг действий, возложенных на кого-нибудь и безусловных для выполнения.

Конфликтные ситуации:

- несогласие с выводами судебно-медицинской экспертизы;
- нарушение норм медицинской этики и деонтологии со стороны сотрудников в отношении потерпевших, родственников умерших, сотрудников правоохранительных органов, иных посетителей.

II. Цель Кодекса и формирования правил профессиональной этики

1. Целью формирования правил профессиональной этики сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ в нравственном смысле является содействие укреплению авторитета учреждения, нравственного значения профессии на основе предъявления высоких требований к уровню профессионализма, честности и добросовестности.

2. Основные цели Кодекса – упорядочить взаимоотношения между сотрудниками ГБУЗ ЧОБСМЭ с подэкспертными лицами, родственниками умерших, коллегами по работе, с работниками правоохранительных органов в ходе проведения экспертизы, с медицинскими организациями, административно-управленческим персоналом учреждения, а также определить этические нормы взаимоотношений.

III. Принципы деятельности сотрудников и моральные требования, предъявляемые к ним

1. Судебно-медицинская экспертиза (далее – экспертиза) основывается на принципах законности, соблюдения прав и свобод человека и гражданина, прав юридического лица, а также независимости эксперта, объективности, всесторонности и полноты исследований, проводимых с использованием современных достижений науки и техники.

2. основополагающими принципами деятельности сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ являются:

- объективность;
- конфиденциальность;
- компетентность;
- профессионализм;
- независимость;
- непредвзятость;
- ответственность.

3. Моральные требования, предъявляемые к сотруднику, состоят в следующем:

- отношение к человеку как к высшей ценности, уважение и защита прав и свобод гражданина и человеческого достоинства;
- глубокое понимание социальной значимости своей профессии, своей роли в ней и высокого профессионализма, своей ответственности перед гражданином, обществом, государством и системой правоохранительных органов;

- разумное и гуманное использование своих прав в строгом соответствии с принципами социальной справедливости, гражданского, служебного и нравственного долга;
- принципиальность, бескомпромиссность, объективность и непредвзятость в принятии решений при производстве экспертиз;
- честность, неподкупность, забота о профессиональной чести, репутации профессии сотрудников;
- сознательная дисциплина, исполнительность и инициатива;
- постоянное совершенствование профессионального мастерства, знаний в области профессиональной этики, повышение общей культуры, расширение интеллектуального кругозора, творческое освоение необходимого отечественного и зарубежного опыта;
- объективность и беспристрастность врача – судебно-медицинского эксперта.

Объективность обуславливается его незаинтересованностью в результатах дела, его беспристрастностью, эксперт руководствуется в своей деятельности только пониманием истины, не связан версией обвинения или версией защиты, истца и ответчика.

Объективность и непредвзятость судебно-медицинского эксперта - неотъемлемые качества его принципиальной стойкости и самостоятельности в суждениях, которые относятся к его какому-либо экспертному исследованию, независимости от влияния следователя, судьи, защитника, прокурора.

- самокритичность сотрудников, которые должны трезво оценивать свои возможности, свою работу, свои ошибки;
- научная добросовестность врача – судебно-медицинского эксперта – полное и всестороннее исследование всех материалов, представленных на исследование с применением всех необходимых современных методов, методик и тактических средств экспертного исследования.

Научная добросовестность исключает поверхностные, поспешные решения, игнорирование фактов, которые противоречат выдвинутой экспертом версии. Научная добросовестность лежит и в основе экспертной инициативы. Именно эта моральная норма обязывает эксперта постоянно повышать свое профессиональное мастерство, расширять научный кругозор, овладевать всеми новыми достижениями в области необходимых знаний.

- корректность поведения сотрудников учреждения в процессе выполнения своих процессуальных и служебных обязанностей. Корректность поведения важна в общении с коллегами, отношении к ним, умении тактично отстаивать свою позицию;
- умение сохранять служебную тайну.

Речь идет о запрещении разглашать без разрешения прокурора, следователя, лица, которое проводит дознание, суда данные, которые стали известны сотрудникам во время проведения экспертизы, и сообщать ее результаты кому-либо, кроме органа, который назначил экспертизу.

Этого требования следует придерживаться во время публичных выступлений перед общественностью, в публикациях в прессе.

- знание законов, понимание их цели, уважение к ним, которое является самостоятельным моральным принципом.

IV. Общие правила служебного общения

В общении с гражданами со стороны сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ недопустимы: любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений; высокомерный тон, грубость, заносчивость; угрозы, оскорбительные выражения или реплики; споры, дискуссии и действия, препятствующие нормальному общению.

V. Правила и нормы профессиональной этики врача – судебно-медицинского эксперта

Принцип уважения к истине и конфиденциальность в работе – одни из основных правил, имеющие конкретное выражение в следующих нормах.

1. Информация является основным объектом деятельности эксперта и должна быть исследована полно, досконально и всесторонне в пределах квалификации поставленных заказчиком задач.
2. Эксперт обязан требовать предоставления ему полной и достоверной информации, не допуская сокрытия и фальсификации данных, относящихся к решению вопросов, находящихся в его компетенции.
3. Эксперт не должен предоставлять предварительные данные по судебной экспертизе или исследованию за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.
4. Эксперт не должен предоставлять предварительные данные по судебной экспертизе или исследованию в форме, допускающей неадекватное понимание предварительного характера этих данных и ограниченного их значения.
5. Эксперт обязан соблюдать принцип конфиденциальности информации, т.е. не разглашать информацию, полученную в результате осуществления своей профессиональной деятельности без ограничения во времени и независимо от продолжения или прекращения осуществления судебно-экспертной деятельности.
6. Разглашением конфиденциальной информации не являются случаи ее использования:
 - в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации или решениями судебных органов;
 - для консультации с другими судебными экспертами, в том числе, вышестоящими руководителями, если это не повлияет на объективность и независимость осуществления судебно-экспертной деятельности или не противоречит действующему законодательству РФ, интересам правосудия;
 - для осуществления медицинскими организациями и органами управления здравоохранения деятельности по контролю и совершенствованию оказания медицинской помощи, если это не противоречит действующему законодательству РФ и интересам правосудия;
 - для осуществления научно-исследовательской деятельности, если это не противоречит действующему законодательству РФ и интересам правосудия;
 - если это необходимо для защиты профессиональных интересов судебного эксперта в ходе официального расследования, проводимого уполномоченными лицами.
7. Эксперт не имеет права использовать конфиденциальную информацию для своей выгоды или для выгоды любой третьей стороны.
8. Эксперт обязан обеспечивать максимально возможную сохранность документов и других объектов, получаемых от заказчика и третьих лиц в ходе и для проведения судебной экспертизы или исследования.
9. При осуществлении повторной или дополнительной судебных экспертиз информация и заключение, собранные предыдущим судебным экспертом, должны использоваться с уважением и профессиональной корректностью.

VI. Нормы профессионального общения сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ, отношения с коллегами.

1. Все сотрудники учреждения равны и несут одинаковую ответственность перед законом за совершенные ими поступки.
2. Сотрудник должен содействовать профессиональному совершенствованию опыта работы своих коллег и ни в коем случае не может умышленно препятствовать осуществлению своей профессиональной деятельности другому сотруднику, деятельно вмешиваясь в проведение судебной экспертизы или удерживая информацию, необходимую для наиболее эффективной реализации функций и задач судебно-экспертной деятельности.
3. Сотрудники обязаны уважительно относиться друг к другу, воздерживаться от необоснованной критики их деятельности и иных сознательных действий, причиняющих ущерб своим коллегам.
4. Сотрудники должны защищать профессиональную репутацию коллег.
5. Сотрудник не должен ставить под сомнение квалификацию или наносить какой-либо иной ущерб деловой и профессиональной репутации другого сотрудника.
6. Сотрудник не должен скрывать ставшие ему известными нарушения норм законодательства РФ или норм профессиональной этики любым сотрудником учреждения.
7. Сотрудник должен оказывать содействие лицам, ответственным за расследование нарушений требований профессиональной этики.

VII. Порядок разрешения конфликтных ситуаций между сотрудниками (учреждением) и обратившимися гражданами

1. К числу наиболее типичных конфликтных ситуаций в сфере судебно-медицинской деятельности относятся:
 - несогласие с выводами судебно-медицинской экспертизы;
 - нарушение норм медицинской этики и деонтологии со стороны работников учреждения в отношении граждан, обратившихся для прохождения судебно-медицинской экспертизы по поводу телесных повреждений, подозреваемых и иных лиц, родственников умерших, сотрудников правоохранительных органов.
2. В случае нарушения прав гражданина он (его законный представитель) может обращаться с жалобой непосредственно к начальнику бюро, его заместителю иному должностному лицу учреждения.
3. Жалоба подается в письменном виде в двух экземплярах работнику ГБУЗ ЧОБСМЭ, ответственному за делопроизводство либо непосредственно начальнику бюро. При этом второй экземпляр (ксерокопия) жалобы возвращается заявителю с отметкой реквизитов входящего документа и подписью лица, принявшего документ.
4. Жалоба должна содержать конкретную информацию, четко сформулированные вопросы и требования, подпись гражданина с указанием фамилии, имени, отчества, данные о месте жительства или работы (учебы). При наличии подтверждающих документов они должны быть приложены. В случае если обстоятельства дела требуют немедленного и неординарного реагирования на ситуацию, жалоба может быть направлена сразу в несколько инстанций.
5. Ответ гражданину на жалобу предоставляется в письменном виде в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.
6. В спорных случаях гражданин имеет право обращаться в вышестоящий орган или суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
7. Рассмотрение обращений граждан производится лично начальником ГБУЗ ЧОБСМЭ либо должностным лицом или комиссией должностных лиц и/или специалистов учреждения по его указанию.

VIII. Антикоррупционное поведение сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ

1. Корыстным поведением, применительно к настоящему Кодексу, считается такое действие или бездействие сотрудника ГБУЗ ЧОБСМЭ, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение.
2. Корыстно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.
3. Сотруднику ГБУЗ ЧОБСМЭ, независимо от занимаемого им служебного положения, следует предпринимать меры защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении корыстно опасных ситуаций и их последствий
4. Нравственный долг предписывает сотруднику ГБУЗ ЧОБСМЭ безотлагательно докладывать непосредственному начальнику обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению корыстных действий.
5. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя ГБУЗ ЧОБСМЭ заключается в глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств кандидатов для назначения на должности руководящего состава, учёте соблюдения ими профессионально-этических правил и норм по прежнему месту работы; изучении с руководителями всех уровней профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения; воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты подчинённого личного состава; предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

IX. Ответственность за нарушение принципов и норм настоящего Кодекса

1. Нарушение сотрудником ГБУЗ ЧОБСМЭ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собрании коллектива.

Наряду с моральной ответственностью сотрудник ГБУЗ ЧОБСМЭ, допустивший нарушение положений настоящего Кодекса, и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, несёт дисциплинарную ответственность.

2. Рассмотрев последствия совершенного работником ГБУЗ ЧОБСМЭ проступка, общее собрание коллектива может ходатайствовать перед администрацией экспертного учреждения о принятии к провинившемуся сотруднику соответствующих мер в соответствии с Трудовым Кодексом.